



Du 27 février au 22 mars 2013, participez au **Jeu-concours**

« **MON SIRH IDÉAL** »

et tentez de remporter l'installation du **SIRH OneAragon** ou un **iPad Retina** !

aragon-erh.com/Mon-SIRH-Ideal

Synthèse des résultats du jeu-concours « Mon SIRH idéal »

Le [jeu concours](#) intitulé « Mon SIRH idéal » organisé par [Aragon-eRH](#), qui s'est déroulé du 27 février au 22 mars 2013, permettait aux participants de remporter l'un des 5 lots suivants :

- l'installation de leur SIRH,
- un iPad,
- l'un des 3 exemplaires de « La Révolution Silencieuse des SIRH 2.0'' de Jean-Marc Satta.

Aragon-eRH a donc proposé d'imaginer, en quelques clics et lignes, le système d'information des ressources humaines idéal.

Le jeu-concours du « SIRH idéal » s'inscrivait dans la philosophie d'Aragon-eRH : s'appuyer sur la fonctionnalité et centrer le fonctionnement des outils sur l'utilisateur pour simplifier l'administratif des ressources humaines et rendre plus performante la gestion des talents.

A l'origine, le SIRH est un outil informatique permettant aux entreprises de gérer tous les événements, et documents associés à l'histoire de la relation contractuelle entre une entreprise et un salarié.

« Convaincu que nombre de complications administratives sur le terrain entraînent bien souvent une perte de temps pour l'exercice des fonctions RH au sein des entreprises, j'ai souhaité proposer aux professionnels et passionnés de RH de construire leur logiciel RH idéal » affirme Jean-Marc Satta, Président d'Aragon-eRH.

Cette initiative de jeu concours s'inscrit dans notre objectif systématique d'identifier ce qui pourrait simplifier le quotidien et, au-delà d'une seule utilisation administrative, offrir un outil permettant d'améliorer la performance de tous » ajoute-t-il.

42 personnes ont participé au premier jeu-concours du secteur du SIRH (Système d'Information en Ressources Humaines).

Pour désigner les 5 gagnants, le jury s'est basé sur des critères de créativité, de pertinence, d'innovation et d'originalité des propositions.



Du 27 février au 22 mars 2013, participez au **Jeu-concours**

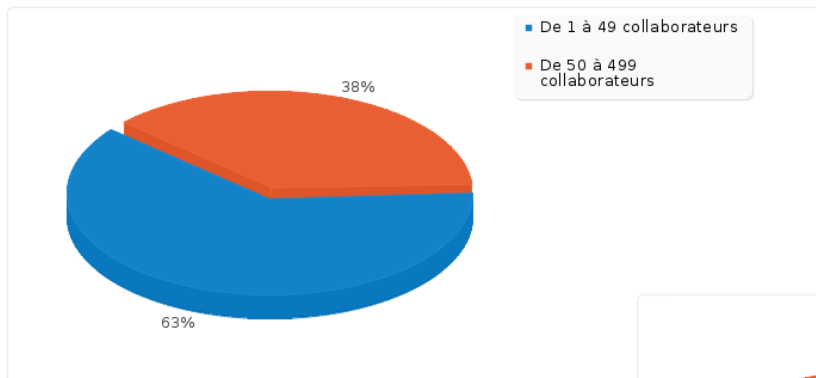
« **MON SIRH IDÉAL** »

et tentez de remporter l'installation du **SIRH OneAragon** ou un **iPad Retina** !

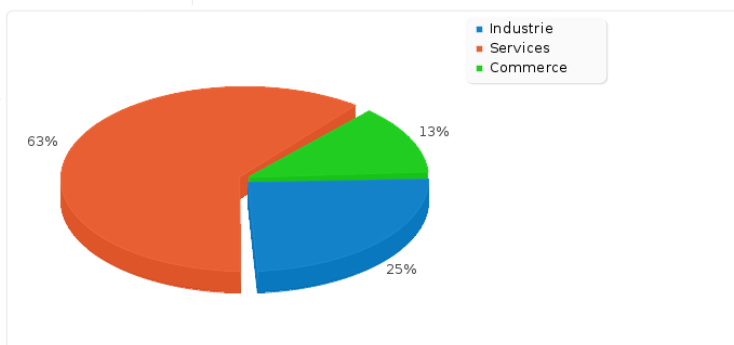
aragon-erh.com/Mon-SIRH-Ideal

8 personnes sur les 9 ont répondu oui à la question de l'éligibilité « Avez-vous les moyens et capacités de faire bénéficier votre entreprise du premier lot si vous en êtes le/la gagnante ? ».

38% de ces entreprises comptaient entre 50 et 500 salariés.



Le secteur d'activité le plus représenté fut celui des services.



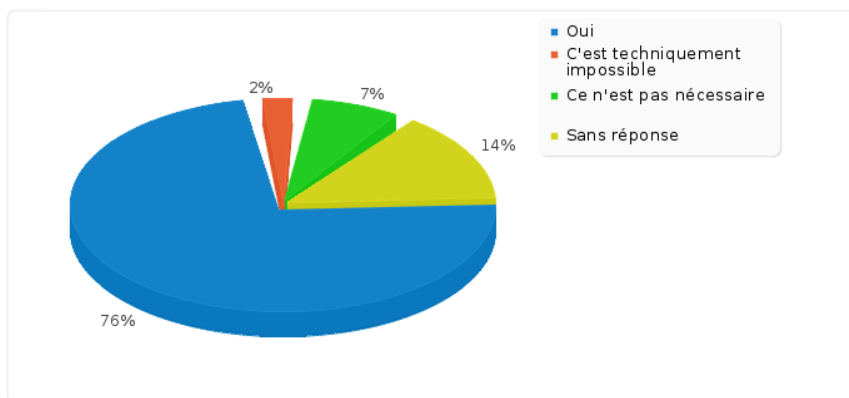
Simplicité

Mobilité / mobiquité des utilisateurs du SIRH idéal

A la question : Mon SIRH idéal serait disponible, de façon sécurisée, sur tous les terminaux mobiles

- Oui
- C'est techniquement impossible
- Ce n'est pas nécessaire

76% des répondants estiment que le SIRH idéal serait disponible, de façon sécurisée, sur tous les terminaux mobiles. 14% sont sans avis sur cette possibilité.



**ONE
ARAGON**

- Attirer** à accélérer le recrutement des talents
- Retenir** à motiver les talents
- Administrer les RH**
- Gagner en productivité**
- Organiser les RH**
- Network** réseaux sociaux & dématérialisation
- ERH : Mobilité**



Du 27 février au 22 mars 2013, participez au **Jeu-concours**

« MON SIRH IDÉAL »

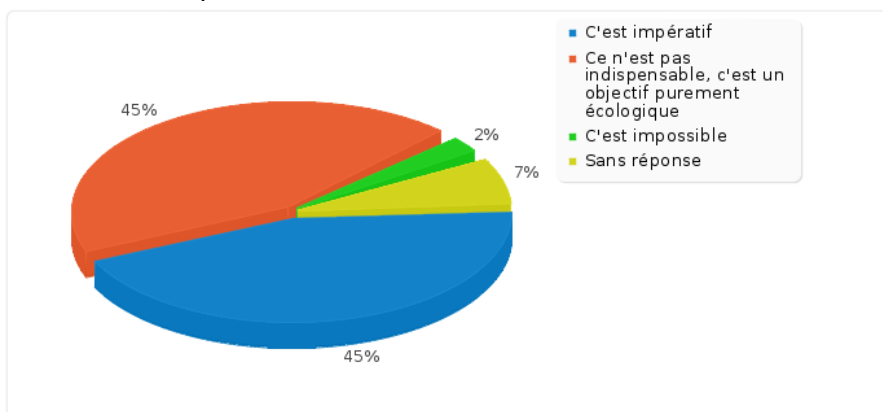
et tentez de remporter l'installation du **SIRH OneAragon** ou un **iPad Retina** !

aragon-erh.com/Mon-SIRH-Ideal

Zéro papier

Question : Mon SIRH idéal serait définitivement zéro papier à l'horizon 2015

- C'est impératif
- Ce n'est pas indispensable, c'est un objectif purement écologique
- C'est impossible



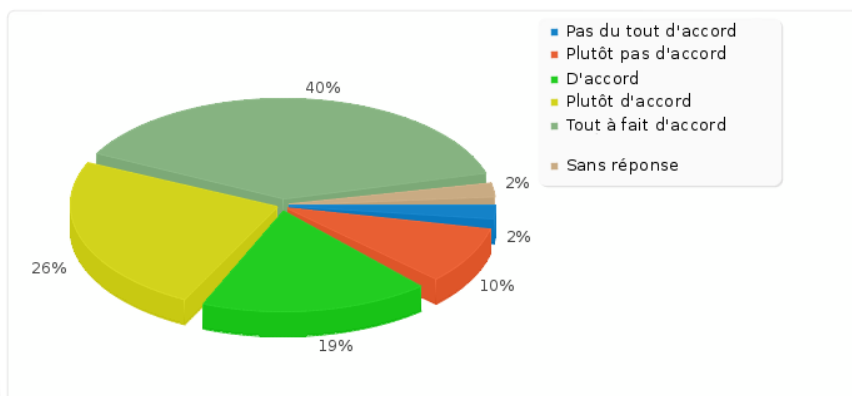
Il est intéressant de noter que 45% des répondants considèrent que c'est impératif et qu'ils sont également exactement le même nombre à considérer que selon eux, ce n'est pas indispensable et qu'il s'agit d'un objectif purement écologique.

100% SaaS

Question : Mon SIRH idéal serait 100% Web, 100% SaaS

- Pas du tout d'accord
- Plutôt pas d'accord
- D'accord
- Plutôt d'accord
- Tout à fait d'accord

La plupart de participants (85%) d'accord, plutôt d'accord ou tout à fait d'accord pour considérer que le SIRH idéal serait 100% web et 100% SaaS.





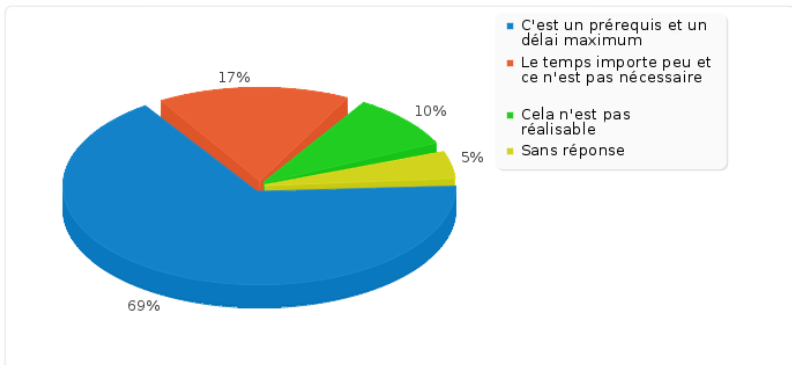
**Du 27 février au 22 mars 2013, participez au Jeu-concours
« MON SIRH IDÉAL »
et tentez de remporter l'installation du SIRH OneAragon ou un iPad Retina !**

aragon-erh.com/Mon-SIRH-Ideal

Déploiement

Question : Mon SIRH idéal s'installerait et se déploierait en moins de 3 mois

- C'est un prérequis et un délai maximum
- Le temps importe peu et ce n'est pas nécessaire
- Cela n'est pas réalisable



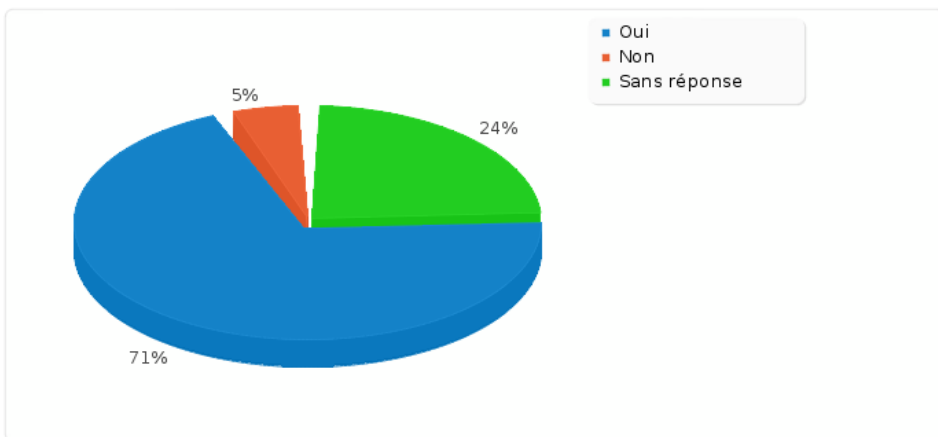
69% de participants considèrent qu'un délai de 3 mois est un prérequis et un délai maximum et pour l'installation et le déploiement d'un SIRH idéal. Pour le reste des participants ce délai soit n'est soit pas important, soit pas réalisable.

Reporting

Question : Mon SIRH idéal me permettrait de consulter et de télécharger le reporting des temps et activités me concernant

- Oui
- Non

71% des répondants aspirent à ce que le SIRH idéal permette de consulter et de télécharger le reporting des temps et activités les concernant.



ONE
ARA
GON

Attirer
à accélérer le recrutement des talents

Retenir
à motiver les talents

Administrer les RH

Gagner en productivité

Organiser les RH

Network
réseaux sociaux & dématérialisation

ERH : Mobilité



Du 27 février au 22 mars 2013, participez au **Jeu-concours**

« **MON SIRH IDÉAL** »

et tentez de remporter l'installation du **SIRH OneAragon** ou un **IPad Retina** !

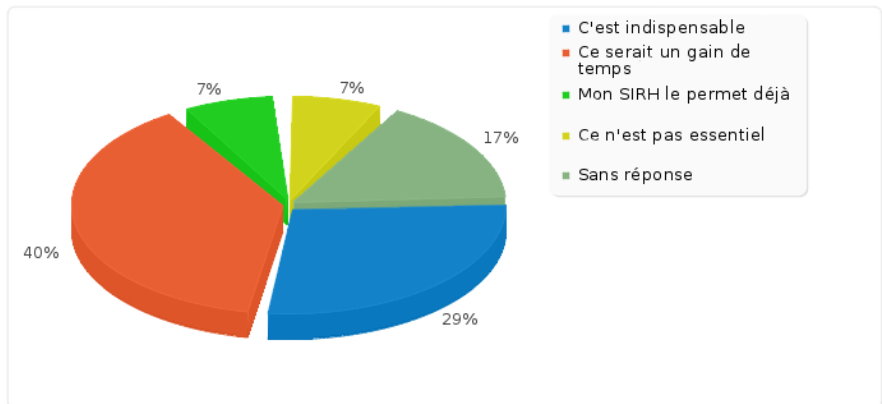
aragon-erh.com/Mon-SIRH-Ideal

Communication

Question : Mon SIRH idéal me permettrait de rester partout informé(e) des informations et actualités de mon équipe (RH) et de mon entreprise (communication interne)

- C'est indispensable
- Ce serait un gain de temps
- Mon SIRH le permet déjà
- Ce n'est pas essentiel

En matière de contribution à la communication interne et à l'information RH, 69% des participants se sont affirmés favorables pour que le SIRH idéal permette de rester partout informé(e) des informations et actualités de leur équipe (RH) et de leur entreprise (communication interne). Pour 17 des 42 participants ont précisé que ce serait un gain de temps et 12 que c'est même une condition indispensable.

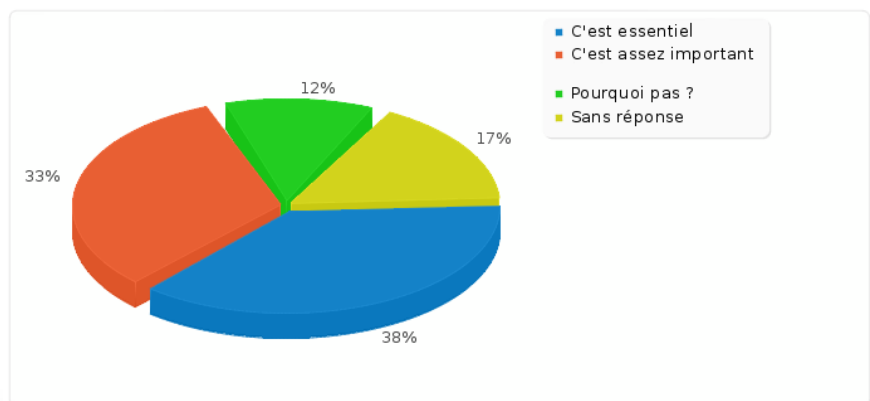


Mobilité interne

Question : Mon SIRH idéal me permettrait de consulter et de postuler en temps réel aux postes à pourvoir au sein de mon entreprise ou de ses filiales

- C'est essentiel
- C'est assez important
- Pourquoi pas ?
- Ce serait superflu
- Ce n'est pas souhaitable

83% des participants se sont montrés, par leur réponse, favorables ou tout à fait favorables, au fait de pouvoir consulter les offres à pourvoir en interne et de pouvoir postuler un



temps réel à ces postes disponibles sein de l'entreprise ou de ses filiales.

**ONE
ARAGON**

- Attirer** à accélérer le recrutement des talents
- Retenir** à motiver les talents
- Administrer les RH**
- Gagner en productivité**
- Organiser les RH**
- Network** réseaux sociaux & dématérialisation
- ERH : Mobilité**



Du 27 février au 22 mars 2013, participez au **Jeu-concours « MON SIRH IDÉAL »** et tentez de remporter l'installation du **SIRH OneAragon** ou un **iPad Retina !**

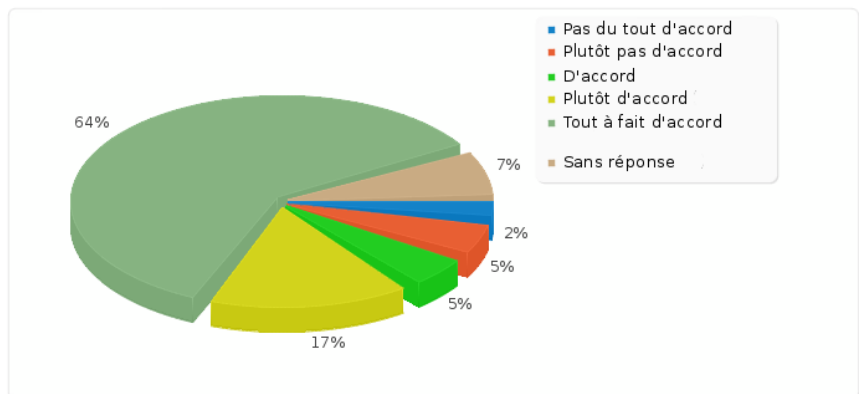
aragon-erh.com/Mon-SIRH-Ideal

Données personnelles

Question : Mon SIRH idéal me permettrait de consulter et de modifier, de façon sécurisée, l'ensemble des données personnelles de mes salariés et/ou de mon équipe

- Pas du tout d'accord
- Plutôt pas d'accord
- D'accord
- Plutôt d'accord
- Tout à fait d'accord

La plupart des participants aimeraient pouvoir consulter et modifier, de façon sécurisée, l'ensemble des données personnelles de leurs salariés et/ou de leur équipe.



ONE ARA GON

- Attirer** : accélérer le recrutement des talents
- Retenir** : motiver les talents
- Administrer les RH**
- Gagner en productivité**
- Organiser les RH**
- Network** : réseaux sociaux & dématérialisation
- ERH : Mobilité**



Du 27 février au 22 mars 2013, participez au **Jeu-concours**

« **MON SIRH IDÉAL** »

et tentez de remporter l'installation du SIRH OneAragon ou un iPad Retina !

aragon-erh.com/Mon-SIRH-Ideal

Réponses libres

Ci-dessous les réponses qui ont plus particulièrement intéressé le jury :

Définition de mon SIRH idéal

- Tableaux de management visuel, gestion de projet en mode agile, mapping pour préparer des réunions ou des présentations. Accès aux données essentielles sans passer son temps à faire des requêtes fastidieuses.
- Un système qui intègre l'ensemble des données nécessaires aux salariés et aux RH > dossier RH, formation, demandes administratives, congés, enquête... sans nécessiter une armée de développeurs pour activer une nouvelle fonctionnalité / un nouveau module.
Egalement un système dans lequel on peut aisément intégrer des données (mise à jour en masse de dossier) via des fichiers excel.
- C'est un élément de la gestion globale d'une entreprise, il permet la gestion du capital humain d'une entreprise. Il facilite les étapes de gestion des ressources humaines et il est simple d'utilisation.
- Mon SIRH idéal répondrait dans l'absolu à toutes mes inquiétudes sur l'ensemble du personnel en termes de fiabilité technique et de mise à jour sociale et fiscale, de délais d'exécution, sur l'ensemble des domaines de la GRH avec une accessibilité simplifiée et sécurisée pour l'ensemble du personnel et une interface sur l'ensemble des modules par salarié pour suivre la progression formation/compétence/adaptabilité/ et coût formation/rentabilité dégagée.
- Un système qui couvre l'ensemble des tâches RH, depuis le recrutement jusqu'au management des talents... en bouclant ainsi la boucle.
- Mon SIRH idéal gèrerait toutes les problématiques liées à la Gestion des ressources humaines, en simplifiant toutes les saisies.
- Un outil de communication d'informations nécessaires au bon déroulement des activités RH.
- Un système que les gestionnaires voudraient utiliser plutôt que de faire faire par le conseiller RH.
- Un outil de gestion de la connaissance. Repérer la connaissance, la capitaliser, l'utiliser, la rendre accessible et l'actualiser.
- Un outil pensé utilisateur et non développeur !
- C'est un SIRH intuitif, fluide, simple, accessible et sécurisé pour tous, indépendant du hardware et disponible sur les outils mobiles, facilitant les processus et apportant de la valeur ajoutée en terme de pilotage, reporting analytique et prédictif, facilitant la communication vers le salarié, le management et l'équipe RH elle-même.
- Accessible en cloud avec un paramétrage rapide et souple Multi-agences, multi-pays.
- Une solution qui réponde à l'ensemble des fonctionnalités de la DRH tant en termes de paie/GA/GTA que GRH.

**ONE
ARA
GON**

Attirer
à accélérer le recrutement des talents
Retenir
à motiver les talents
Administrer les RH
Gagner en productivité
Organiser les RH
Network
réseaux sociaux & dématérialisation
ERH : Mobilité



Du 27 février au 22 mars 2013, participez au **Jeu-concours**

« MON SIRH IDÉAL »

et tentez de remporter l'installation du **SIRH OneAragon** ou un **IPad Retina** !

aragon-erh.com/Mon-SIRH-Ideal

Ce que mon SIRH me permettrait de faire...

- Peu de clics, intuitif, logique, portail attractif, collaboratif, modifiable facilement, possibilité de réseau social d'entreprise, respectueux de la législation, réalisation d'une paie juste, ce que n'est pas mon SIRH aujourd'hui !!!!!
- Le cœur du SIRH doit être l'individu, salarié ou non (pour les groupes internationaux par exemple où les workflow et les liens hiérarchiques peuvent être confiés à des non-salariés) * cocher des options de traitement : paie - planning - effectif - bilan social - GPEC... avec le choix d'inclure ou non tel individu ou telle population d'individu. * Toutes les déclarations doivent être fournies, au format réglementaire et en EDI (paie bien-sûr mais aussi formation professionnelle, IDR, handicapés...). * Interfaces entrantes/sortantes simples et complètes * Gestion de budgets de rémunération pour le pilotage social * Formation professionnelle : prévoir la gestion non seulement d'une entreprise mais aussi d'un centre de formation (gestion des salles de formation, des formateurs, des réservations de matériel...) On a dit idéal non ?
- Des intranets ou réseaux d'entreprise reliés au SIRH pour que les informations soient à jour, est indispensable.
- Le SIRH idéal doit être tout autant utile aux RH qu'aux salariés, parce que les utilisateurs ont peu de patience et que pour les satisfaire il faut pouvoir être très réactif.
- Un cube multidimensionnel qui me permet de consulter pour un à N salariés :
 - ce qui était prévu (salaire budgeté, formations prévues, ...)
 - ce qui s'est effectivement passé (salaire versé, formations réalisées...),
 - ce que je prévois (évolution salariale, développement de compétences clés...).
- Il permettrait de faire un 360 ° sur un collaborateur, un service, une filiale une entreprise et aussi de tirer la sonnette d'alarme discrètement pour un salarié ou une équipe en souffrance.
- L'ensemble des tableaux de bords sociaux (autre que légaux) permettant de gérer une unité industrielle.
- Un seul planning qui prenne en compte tous les types d'absences : validées ou en attente de validation, maladie, formation, congés... Cela permet de voir en un seul coup d'œil les surcharges prévisibles de travail et d'y remédier en fonction des contraintes opérationnelles.
- Le SIRH simple et global fonctionnerait comme un réseau social afin de permettre en interne et aux filiales d'interagir rapidement
- Simple: SIRH ergonomique (pour les RH et les clients internes) qui évite les doubles saisies.
Global : SIRH partagé (et sécurisé) avec les managers et salariés, permettant un contrôle de gestion sociale.

ONE ARAGON

Attirer à accélérer le recrutement des talents
Retenir à motiver les talents
Administrer les RH
Gagner en productivité
Organiser les RH
Network réseaux sociaux & dématérialisation
ERH : Mobilité



Du 27 février au 22 mars 2013, participez au **Jeu-concours**

« MON SIRH IDÉAL »

et tentez de remporter l'installation du SIRH OneAragon ou un iPad Retina !

aragon-erh.com/Mon-SIRH-Ideal

Conclusion

Les réponses incomplètes ont été exclues de ce tout premier jeu concours organisé dans le domaine du Système d'Information en Ressources Humaines. Celui-ci visait à faire appel aux connaissances, compétences, humour et créativité des professionnels de la gestion informatisée des ressources et relations humaines.

Le bilan des membres du jury :

« Merci à l'ensemble des participants de notre jeu concours ! Le SIRH idéal est transgénérationnel, les attentes sont globalement les mêmes : simplicité d'utilisation, accès global à l'ensemble des processus RH (tant administratifs que de gestion des talents), avec des données fiables, partagées et accessibles en temps réel ».

Jean-Marc Satta

« Ce jeu-concours a permis de mettre en lumière les véritables enjeux des SIRH et, de façon plus générale, des logiciels de demain : que les applications redeviennent des outils au service de l'homme, ergonomiques et modulaires, et non des solutions "technocratiques" et monolithiques au service de ceux qui les maîtrisent ».

Grégoire Deback

« Ce tout premier jeu concours dans l'histoire du SIRH aura eu le mérite de révéler des attentes très fortes de la part des répondants (professionnels des RH, salariés, étudiants, DRH et autres décideurs) en matière de tableaux de bord, pour un reporting fiable, facile et efficace, ainsi que de très nombreuses références d'une part, à l'accessibilité des données et d'autre part, à l'ergonomie des solutions utilisées ».

Carole Blancot

Aragon-eRH remercie toutes les personnes qui, par leurs idées et réponses ont contribué à réfléchir ensemble à ce qu'est le SIRH idéal d'aujourd'hui et de demain.

Identité des gagnants

- **Lot n°1 (installation de OneAragon) :**
L'identité du gagnant de ce lot sera révélée à l'issue d'une prise de contact aboutie entre Aragon-eRH et l'entreprise concernée.
- **Lot n°2 (iPad) :** Françoise Grassa.
- **Lot n°3 à 5 (exemplaire du livre « La révolution silencieuse des SIRH 2.0 ») :**
Elisabeth Coeffe, Suliman Lescot, Claire Flamens.

**ONE
ARAGON**

Attirer
à accélérer le recrutement des talents
Retenir
à motiver les talents
Administrer les RH
Gagner en productivité
Organiser les RH
Network
réseaux sociaux & dématérialisation
ERH : Mobilité



Du 27 février au 22 mars 2013, participez au Jeu-concours

« **MON SIRH IDÉAL** »

et tentez de remporter l'installation du SIRH OneAragon ou un iPad Retina !

aragon-erh.com/Mon-SIRH-Ideal

A propos d'Aragon-eRH

Aragon-eRH, société française fondée en 2006, est le fournisseur d'un système d'information des ressources humaines (SIRH) tourné vers la simplicité et l'accessibilité. Adaptable aux besoins des entreprises et rapide à mettre en place, ce SIRH développe en cloud computing des modules d'administration du personnel (frais, temps, demandes collaborateurs) et de gestion des compétences (évaluations, GPEC, formation) pour les organisations de 50 à 60.000 collaborateurs. Sa plate-forme intégrée, **OneAragon**, correspond à une nouvelle génération d'outils informatiques centrés sur les usages, l'interaction, la mise à jour en temps réel et l'utilisation optimale de l'information. OneAragon permet de gérer efficacement des données RH cruciales pour l'entreprise et d'assurer leur performance dans un contexte économique international tendu où s'accroissent les contraintes réglementaires.

Salle de presse d'Aragon-eRH.

Retrouvez Aragon-eRH sur :



**ONE
ARA
GON**

Attirer à accélérer le recrutement des talents
Retenir à motiver les talents
Administrer les RH
Gagner en productivité
Organiser les RH
Network réseaux sociaux & dématérialisation
ERH : Mobilité