



**Communiqué de presse**

**Paris, le 18 janvier 2013**

ARAGON-ERH ANNONCE DES RESULTATS EN CROISSANCE DE 40 % EN 2012 ET DES PERFORMANCES RECONNUES PAR SON ENTREE DANS LE PALMARES TECHNOLOGY FAST 500 DE DELOITTE ET DANS LA LISTE DES SAMPLE VENDORS HUMAN RESOURCE MANAGEMENT SYSTEMS DE GARTNER

**Aragon-eRH, est récompensé pour l'efficacité de son système d'information de gestion des ressources humaines (SIRH) et son taux de croissance en progression de 284% entre 2007 et 2012.**

Aragon-eRH, fournisseur de logiciel RH tourné vers la simplicité et l'accessibilité annonce qu'il a été reconnu par Gartner, leader mondial de la recherche technologique et du conseil, comme **seul français** appartenant à la catégorie Sample Vendors Human Resource Management Systems (HRMS) dans les analyses *Hype Cycle for Software as a Service, août 2012* et *Hype Cycle for Human Capital Management Software, août 2012* et rentre au palmarès Technology Fast 500 EMEA de Deloitte publié en novembre dernier. Aragon-eRH est récompensé pour la performance de son SIRH simple et global ainsi que pour le taux de croissance de son chiffre d'affaire de 284% entre 2007 et 2012.

EN 2012, LE NOMBRE DE SALARIES GERE PAR ARAGON-ERH DANS 80 PAYS A DEPASSE LE PALIER DES 100 000 UTILISATEURS AU QUOTIDIEN

Avec une augmentation du nombre de ses utilisateurs et une croissance de 40% de son chiffre d'affaires en 2012, Aragon-eRH témoigne de son dynamisme et du succès de son approche décomplexifiée du SIRH. Créé en 2006 avec la volonté de proposer une nouvelle génération d'outil informatique RH sur la base de la simplicité d'utilisation et la rapidité de la mise en place du logiciel, Aragon-eRH est aujourd'hui autant plébiscité par de grands groupes (Total, EADS SOGERMA, Arcelor Mittal Construction, la Caisse des Dépôts et Consignations Entreprises, le Crédit Coopératif) que par des PME-PMI (Araxxe, Auvergne, Régime Dukan).

Arcelor Mittal Construction a d'ailleurs reçu en septembre 2012 le trophée SIRH du développement RH à travers la solution OneAragon pour son projet de développement d'une application de gestion prévisionnelle des compétences. Le prix était remis par le Cercle SIRH, première association des responsables SIRH.

Afin d'accompagner la performance des entreprises, les spécialistes d'Aragon-eRH ont ainsi créé des technologies brevetées MakeRHSENS. Elles permettent de générer automatiquement des GPEC, des plans de charge de travail, plans de successions ou de formation sur la base des compétences validées lors des entretiens.

LE TECHNOLOGY FAST 500 EMEA DE DELOITTE CONSIDERE ARAGON-ERH COMME UNE DES ENTREPRISES EN CROISSANCE LES PLUS PERFORMANTES DU SECTEUR SOFTWARE

Le programme annuel Deloitte Technology Fast 500 EMEA a reconnu la performance d'Aragon-eRH pour la zone EMEA selon la progression de son chiffre d'affaires en pourcentage sur une période de cinq ans, soit 284%. « Etre l'une des 500 sociétés technologiques connaissant la croissance la plus rapide dans la zone EMEA est une formidable réussite. » commente David Halstead, Associé Deloitte Royaume-Uni et responsable du programme Deloitte Technology Fast 500 EMEA.

ARAGON-ERH EST RECONNU PAR L'ETUDE GARTNER COMME SAMPLE VENDORS HUMAN RESOURCE MANAGEMENT SYSTEMS

Aragon-eRH a été reconnu par Gartner comme **seul français** appartenant à la catégorie Sample Vendors Human Resource Management Systems dans les analyses *Hype Cycle for Software as a Service, août 2012* et *Hype Cycle for Human Capital Management Software, août 2012*. Selon Gartner, Aragon-eRH correspond aux critères de sélection de la catégorie Sample Vendors tels que la simplicité de la mise en place de son SIRH ; la rapidité de sa mise en production ; le peu d'investissement d'infrastructure qu'il requiert ; la flexibilité de son SIRH, adapté aux besoins d'entreprises ayant un budget limité et souhaitant intégrer leurs logiciels existants aux modules du SIRH.

Ainsi, la solution OneAragon développée par Aragon-eRH a permis de répondre à l'ensemble des contraintes de Total en un temps record, avec le souci de qualité et du détail. Un exemple : chacun des pays sur lequel Total est présent en Asie-Pacifique a son propre code du travail ; la déclaration d'ethnie d'un collaborateur est interdite en Papouasie Nouvelle-Guinée alors qu'elle est obligatoire à Singapour. OneAragon a répondu de manière granulaire et complète à cet impératif.

La reconnaissance d'Aragon-eRH par Gartner et Deloitte témoigne de la pertinence de son positionnement sur le marché des SIRH.

## Contacts presse

### Violaine des Courières

Ogilvy Public Relations

T 33(0)1 53 67 12 76

violaine.descourieres@ogilvy.com

### Elodie Doan Van

Ogilvy Public Relations

T 33(0)1 53 67 12 88

elodie.doanvan@ogilvy.com

### A propos d'Aragon-eRH

Aragon-eRH, société française fondée en 2006, est le fournisseur d'un système d'information des ressources humaines (SIRH) tourné vers la simplicité et l'accessibilité. Adaptable aux besoins des entreprises et rapide à mettre en place, ce SIRH développe en cloud computing des modules d'administration du personnel (frais, temps, demandes collaborateurs) et de gestion des compétences (évaluations, GPEC, formation) pour les organisations de 50 à 60 000 collaborateurs. Sa plate-forme intégrée, One Aragon correspond à une nouvelle génération d'outils informatiques centrés sur les usages, l'interaction, la mise à jour en temps réel et l'utilisation optimale de l'information. One Aragon permet de gérer efficacement des données RH cruciales pour l'entreprise et d'assurer leur performance dans un contexte économique international tendu où s'accumulent les contraintes réglementaires.

Arcelor Mittal Construction, Viadeo, Monacotel, Total et CDC Entreprises ont déjà fait confiance à Aragon-eRH.

Aragon-eRH est reconnu par Gartner comme Sample Vendor dans la catégorie Human Resource Management Systems et fait partie du palmarès Technology Fast 500 EMEA de Deloitte.

**Consultez le site :** <http://www.aragon-erh.com/>

### About Gartner

Gartner, Inc. (NYSE: IT) is the world's leading information technology research and advisory company. Gartner delivers the technology-related insight necessary for its clients to make the right decisions, every day. From CIOs and senior IT leaders in corporations and government agencies, to business leaders in high-tech and telecom enterprises and professional services firms, to technology investors, Gartner is the valuable partner to clients in 12,000 distinct organizations. Through the resources of Gartner Research, Gartner Executive Programs, Gartner Consulting and Gartner Events, Gartner works with every client to research, analyze and interpret the business of IT within the context of their individual role. Founded in 1979, Gartner is headquartered in Stamford, Connecticut, U.S.A., and has 5,000 associates, including 1,280 research analysts and consultants, and clients in 85 countries. For more information, [www.gartner.com](http://www.gartner.com).

### About Deloitte Technology Fast 500™ EMEA

The Deloitte Technology Fast 500 EMEA programme is the region's most objective industry-ranking to focus on the technology field, recognizing technology companies that have achieved the fastest rates of revenue growth in Europe, the Middle East, and Africa (EMEA) during the past five years. Combining technological innovation, entrepreneurship and rapid growth, Fast 500 companies – large, small, public and private – span a variety of industry sectors, and are leaders in hardware, software, telecom, semiconductors, internet, media, life sciences and emerging areas, such as clean technology. The programme is supported by the Deloitte Technology Fast 50 initiatives, which rank high growth technology companies by location or specifically defined geographic area and is run by the Deloitte Touche Tohmatsu Limited's Technology, Media & Telecommunications (TMT) global industry group. Co-sponsors include Taylor Wessing, a leading International law firm with a focus on the industries of tomorrow, and Fidelity Growth Partners Europe, a venture and growth capital investor which backs entrepreneurs with aspiration for greatness in the IT and clean technology sectors across Europe. More information on the programme and prior year winners is available on [www.deloitte.com/fast500](http://www.deloitte.com/fast500).

## **A propos de Deloitte**

Deloitte fait référence à un ou plusieurs cabinets membres de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, société de droit anglais (« private company limited by guarantee »), et à son réseau de cabinets membres constitués en entités indépendantes et juridiquement distinctes. Pour en savoir plus sur la structure légale de Deloitte Touche Tohmatsu Limited et de ses cabinets membres, consulter [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about). En France, Deloitte SA est le cabinet membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, et les services professionnels sont rendus par ses filiales et ses affiliés.

Deloitte fournit des services professionnels dans les domaines de l'audit, de la fiscalité, du consulting et du financial advisory à ses clients des secteurs public et privé, quel que soit leur domaine d'activité. Fort d'un réseau de firmes membres dans plus de 150 pays, Deloitte allie des compétences de niveau international à un service de grande qualité afin d'aider ses clients à répondre à leurs enjeux les plus complexes. Nos 193 000 professionnels sont animés par un même objectif, faire de Deloitte la référence en matière d'excellence de service.

En France, Deloitte mobilise un ensemble de compétences diversifiées pour répondre aux enjeux de ses clients, de toutes tailles et de tous secteurs – des grandes entreprises multinationales aux micro entreprises locales, en passant par les entreprises moyennes. Fort de l'expertise de ses 6 800 collaborateurs et associés, Deloitte en France est un acteur de référence en audit et risk services, consulting, financial advisory, juridique & fiscal et expertise comptable, dans le cadre d'une offre pluridisciplinaire et de principes d'action en phase avec les exigences de notre environnement. [www.deloitte.fr](http://www.deloitte.fr).