

ADMINISTRATION RH



Un référentiel unique de données, interconnexion des données RH, reportings opérationnels et managériaux, amélioration du service rendu...

Pour une fonction RH au service de votre stratégie d'entreprise !

- Gagner en temps et en qualité en évitant les saisies multiples et les pertes de données grâce au dossier collaborateur dématérialisé.
- Piloter facilement vos ressources humaines grâce à la visualisation et au partage en temps réel des indicateurs clé de vos effectifs avec des tableaux de bord et la gestion des alertes.
- Améliorer la qualité de service rendu et gagnez du temps en déléguant à vos collaborateurs des actes de gestion RH grâce au Self-service.

Dossier collaborateur



Un accès permanent aux informations essentielles, historisées et archivées. Plus de 200 champs disponibles et une version groupe et/ou local selon vos besoins !

Information collaborateur

Constitue un référentiel d'informations le plus complet possible : informations personnelles (état civil complet, adresse...) plus de 200 champs disponibles, rattachement hiérarchique et organisationnel, informations administratives, mutuelle... gestion des invalidités et des travailleurs handicapés. Les collaborateurs bénéficient entre outre d'une fonction de Self-service (demandes aux services concernés avec validation manuelle ou automatique), 100 % des données historisées & dématérialisées.



Générateur de contrats et avenants

Dématérialisation et archivage en un point central de tous les documents contractuels : pour générer un contrat de travail, inscrire la date d'entrée et avoir un historique.

Salaires et historiques de carrière

Avec cette fonction conservez la trace de tous les évènements de la carrière d'un collaborateur : accédez aux dates d'entrée, de sortie, changements de postes, rattachement hiérarchique, rattachement RH et localisation. Consultez les évolutions de la rémunération.

Gestion des avantages société

permet de gérer les affectations et le suivi matériel et autres avantages (téléphone, voiture, tickets restaurant...) : référencer les matériels et véhicules remis au collaborateur, recevoir des alertes automatiques pour les dates d'affectations et de restitutions destinées aux services concernés et fluidifier la remise et la restitution des matériels.

Alertes RH

vous permet d'améliorer la conformité de vos process (fin de contrat, période d'essai, visite médicale...) en recevant automatiquement des alertes RH, manager ou collaborateur.

Organisation



Avec le module « organisation »,
vous structurez et pilotez vos effectifs au quotidien.

Organigrammes

Gagnez du temps dans la création, la mise à jour et la publication de vos organigrammes hiérarchiques et fonctionnels : structurez les organigrammes hiérarchiques avec un nombre de niveau illimité grâce à un organigramme basé sur les postes. Modifiez automatiquement les rattachements d'un collaborateur par niveau, naviguez simplement. Profitez d'un accès direct au dossier collaborateur depuis l'organigramme.



Gestion des postes

Structurez votre organisation autour des postes et identifiez facilement les postes vacants. Gestion des postes avec un rattachement des collaborateurs à un ou plusieurs postes, définition des pourcentages ETP par poste, budget, date d'ouverture et de fermeture, entité de rattachement. Gérez les postes vacants grâce à la liste des postes sans collaborateurs.

Suivi des effectifs et masse salariale

Définition et suivi des budgets (ETP budgétés par entité et par poste, consultation de la synthèse organisationnelle).

Outils collaboratifs



Un ensemble d'outils pour améliorer votre communication interne !

Publiez des informations à destination de toute ou partie des collaborateurs, sollicitez leurs avis et facilitez l'échange entre services.

Communication RH

Création & publication de news avec gestion du contenu, du calendrier et de la liste de diffusion. Partage de Documents avec gestion du calendrier et de la liste de diffusion. Annuaire des collaborateurs avec fonction de recherche et visualisation de la fiche en mode pop-up.

Sondages

Création et publication de sondages, administration de sondages par les responsables RH, suivi de l'avancement et des résultats en temps réel.

BDU & BSI

Une base de données unique. Le Bilan Social individualisé comprend la consolidation des éléments de rémunération et avantages, les informations de couverture sociale, retraite et épargne salariale. Le BSI est interfacé avec les éléments de paie et mis à jour automatiquement en temps réel.

Réseau social d'entreprise

Accès à des fils de discussions organisées autour de thématiques (basées sur les compétences et expertises notamment). Participation aux fils de discussions et échanges entre collaborateurs.

Frais



Un module pour faciliter la gestion des frais : saisie des notes de frais, suivi de l'avancement des traitements. Le système ventile les frais selon la nomenclature comptable de l'entreprise.

Ordres de mission

Permet à vos collaborateurs de solliciter la validation pour l'engagement des dépenses à venir : demande d'engagement de mission (dates, durée, type et motif de l'intervention), consultation du rapport de données contrôle de gestion.

Avances sur frais

Gérez facilement les demandes d'avance de vos collaborateurs : saisie des demandes d'avance sur frais par les collaborateurs sur le portail RH, affectation aux catégories comptables et notes de frais, consolidation des demandes sur le tableau de bord des professionnels RH.

Notes de frais

Permet aux collaborateurs de saisir leurs notes de frais et suivre l'avancement du traitement. Le système ventile les frais selon la nomenclature comptable de l'entreprise : déclaration des frais via le portail avec justificatifs, définition des catégories d'imputation comptables de votre organisation, gestion des barèmes fiscaux, le multidevise, suivre le statut d'avancement et date de paiement, consultez le rapport de données contrôle de gestion.

REPORTING

Le module permet d'extraire au format Excel/XML les données contenues dans OneAragon

- 100% des données sont exportables sur Excel
- Tableaux dynamique
- Un accès aux données en temps réel

INTERFACES

OneAragon s'interface avec tous les moteurs de paie et notamment :



VOUS AVEZ DES FILIALES ?

Equipez vos filiales et/ou établissements d'outils RH et boostez leur productivité rapidement : Un outil qui s'adapte aux spécificités locales (Réglementations de chaque entité, disponible en plusieurs langues)

Consolidez au niveau du groupe vos process RH et vos indicateurs : un système qui communique avec vos systèmes existants et celui de vos filiales

ILS NOUS FONT CONFIANCE !

