



- eRH GPEC
- eRH Portail RH
- eRH Administration RH
- eRH Evaluations
- eRH Planification RH
- eRH Formation
- eRH Recrutement
- eRH Collaboration 2.0

## eRH GPEC Gestion de la mobilité interne

### Trouver les meilleurs talents en agissant sur la mobilité interne

Aujourd'hui assurer la mobilité des ressources existantes au sein d'une entreprise est fondamental dans toute stratégie de ressources humaines. Non seulement Aragon-eRH permet de développer des plans de carrière mais aussi d'aider les sociétés à retenir leurs talents. Cette solution peut à la fois, réduire de façon significative le temps et les coûts généralement associés au recrutement et à la mobilité interne.

Toutefois, les difficultés rencontrées pour gérer les mobilités internes avec succès ne sont pas insignifiantes. Une optimisation du processus de communication interne est essentielle pour informer les employés des opportunités et suivre leur état d'avancement. Les compétences sont centralisées dans un « catalogue » qui est essentiel pour fournir instantanément et précisément les ressources disponibles dans l'organisation afin d'identifier les employés les plus qualifiés pour un poste.

Vous souhaitez trouver une solution unique qui peut répondre à ces objectifs, qui ne nécessiterait pas une période longue, un investissement et un déploiement technologique lourd. Grâce à Aragon-eRH cela est possible.

### Redéploiement efficace des ressources avec Aragon-eRH

Aragon-eRH offre une solution complète destinée à votre gestion de la mobilité interne via le Web (en SaaS) à travers un SIRH. Grâce à cette fonction, vous utilisez l'intégralité du module qui vous permet de tirer parti des ressources existantes de votre entreprise et d'optimiser vos processus de recrutement.

Aragon-eRH est une solution construite autour d'une base de données contenant des profils et des compétences liées aux évaluations. De plus, votre entreprise bénéficie de la planification stratégique des ressources qui permet de mettre en relation les compétences existantes et les besoins actuels et futurs de votre organisation.

Avec la solution Aragon-eRH, vous pouvez:

- activer les offres d'emploi actuelles
- jouir d'une gestion centralisée des processus d'interview
- réduire les coûts de recrutement et la durée du processus
- optimiser votre gestion de la mobilité interne
- accroître la satisfaction des employés.

Compétence	Niveau	Compétence	Niveau
Decliner operationnellement la strategie	1	Process Juridique, Budget et Finance	1
Définir la strategie	0	Process Opérations	1
Encadrer les activités opérationnelles	1	Process RH	1
Evaluer les activités opérationnelles	1	Process Ventes	0
Piloter les activités opérationnelles	1		
Réaliser les activités opérationnelles	1		

## Aragon-eRH: Perspective pour prendre des décisions stratégiques

Le module Mobilité d'Aragon-eRH sert à consolider les données organisationnelles grâce à l'outil de visualisation stratégique qui permet de trouver les candidats adaptés à vos offres d'emploi via des informations pertinentes (lien entre le recrutement externe et interne). Cela vous permet de visualiser précisément les compétences et la performance de vos collaborateurs. Par conséquent, vous pouvez concentrer vos efforts sur le développement des compétences existantes ainsi que sur l'acquisition des nouvelles. Celles-ci sont nécessaires pour développer la croissance et maximiser le retour sur investissement en capital humain de l'entreprise.

Si vous souhaitez des renseignements, ou faire appel à notre expertise pour détecter vos besoins, contactez nous via [contact@aragon-erh.com](mailto:contact@aragon-erh.com).

[WWW.ARAGON-ERH.COM](http://WWW.ARAGON-ERH.COM)

## ARAGON-eRH Simple Human Resources Le choix du SIRH simple et convivial

Aragon-eRH est la solution intégrée SIRH deux en un : administration courante (frais, temps, demandes collaborateur) et gestion des talents (évaluations, GPEC, formation)

C'est le choix de la simplicité pour les organistaions de 50 à 3000 collaborateurs : facile à utiliser, rapide à mettre en place, SaaS robuste pour la DSI.

Choisie par des leaders de leur sector : ArcelorMittal, Total, Alain Afflelou, Caisse des Dépôts et Consignations Entreprises, Crédit Coopératif, Araxxe, Régime Dukan, Viadeo.