



**Communiqué de presse**

**Paris, le 11 décembre 2011**

## **Aragon eRH simplifie la gestion prévisionnelle des compétences d'ArcelorMittal Construction**

Chez ArcelorMittal Construction, le quotidien se construit autour de défis industriels et humains : variation de la demande et de la production, évolution des talents, progression des parcours professionnels.

### **ArcelorMittalConstruction et la GPEC**

Chaque jour, avec l'aide d'Aragon eRH, ArcelorMittal Construction relève le défi du pilotage des compétences sur ses cinq sites français. «Aragon eRH est la seule solution répondant aux besoins de notre organisation, avec une mise en place rapide et simple» déclare Michel Hervouin, Directeur ArcelorMittal Construction à Contrisson (Meuse).

### **Répondre aux variations de la demande**

En France, ArcelorMittal Construction compte 800 collaborateurs ; les cinq sites sont soumis à des variations d'activité qui nécessitent d'adapter les équipes et les cycles de production (2x8 à 5x8) aux variations de la demande. L'intérim permet de s'adapter aux variations de charges, mais pour l'essentiel c'est la polyvalence des collaborateurs qui permet d'organiser efficacement le travail.

### **Ajuster les compétences et la polyvalence des équipes**

Aragon eRH répond à ces enjeux avec ses modules Evaluation, GPEC (Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences) et Formation. Aragon eRH permet de vérifier et d'adapter les compétences et la polyvalence des équipes, au plus près des besoins des opérationnels. «Grâce à Aragon eRH, nous pouvons ajuster les compétences et la polyvalence pour répondre aux situations de haute et de basse conjoncture. C'est la fonctionnalité structurante que nous recherchions» souligne Michel Hervouin, Directeur ArcelorMittal Construction à Contrisson (Meuse).

### **Piloter l'évolution des talents...**

Avec le module Evaluations, les 50 managers de proximité d'ArcelorMittal Construction ont désormais une photographie en temps réel de leurs équipes : c'est un avantage opérationnel de premier ordre. Le module GPEC (Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences) d'Aragon eRH met en évidence les compétences dont un site donné a besoin et présente les priorités de formation et les évolutions de poste qui peuvent en découler.

### **...Tout en préservant l'équité entre les collaborateurs**

Aragon eRH garantit en outre l'équité entre les collaborateurs. Ceux-ci peuvent s'assurer que les évolutions de carrière correspondent bien aux évolutions des compétences de chacun.

# Contacts presse

## Jean-Marc Satta

[jean-marc.satta@aragon-erh.com](mailto:jean-marc.satta@aragon-erh.com)

06 42 05 65 50

Président

Aragon-eRH

5, avenue de l'Observatoire

75006 Paris

## Axel Adida

[axel.adida.conseil@gmail.com](mailto:axel.adida.conseil@gmail.com)

06 30 84 95 23

Conseil

24, rue de Montpensier

75001 Paris

## A propos d'ArcelorMittal Construction

ArcelorMittal Construction est le numéro un mondial des solutions constructives en acier pour l'enveloppe (bardage, couverture) et la structure (plancher, ossature secondaire) du bâtiment, en particulier au niveau des marchés industriel, logistique, tertiaire, résidentiel ou encore agricole.

**Consultez le site :** <http://www.aragon-erh.com/clients/cas-clients/#arcelor-mittal>

## A propos d'Aragon eRH

Aragon eRH, **le choix du SIRH simple et convivial**. Aragon eRH est la solution intégrée SIRH deux en un : administration courante (frais, temps, demandes collaborateur) et gestion des talents (évaluations, GPEC, formation). C'est le choix de la simplicité pour les organisations de 50 à 3000 collaborateurs : facile à utiliser, rapide à mettre en place, SaaS robuste pour la DSI.

**Consultez le site :** <http://www.aragon-erh.com/>

## Ils font confiance à Aragon eRH



araxxe

