COMMUNIQUE
DE PRESSE

Aragon eRH simplifie la gestion prévisionnelle des compétences d'ArcelorMittal Construction.

ARCELORMITTAL ET LA GPEC

Aragon eRH simplifie le pilotage des compétences d'ArcelorMittal Construction. Avec plus de 800 collaborateurs répartis sur six sites en France, ArcelorMittal Construction fait face à des défis industriels et humains quotidiens. Des défis de gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences que le groupe relève à l'aide d'Aragon eRH pour l'évaluation et la GPEC (Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences).

REPONDRE AUX VARIATIONS DE PRODUCTION

Les sites du périmètre France d'ArcelorMittal Construction comptent 800 personnes, et sont soumis à des variations d'activité qui nécessitent d'adapter les équipes et les cycles de production (2x8 à 5x8) aux variations de demande. L'intérim permet en partie de s'adapter aux variations de charges, mais pour l'essentiel c'est la polyvalence des collaborateurs qui permet d'organiser efficacement le travail.

C'est à cet enjeu que répond Aragon eRH avec son module Compétences et Planification, qui permet de vérifier et d'adapter la polyvalence des équipes, au plus près des besoins du groupe.

SUPERVISER L'EVOLUTION DES TALENTS EN TOUTE EQUITE

En mettant en lumière les compétences dont un site donné a besoin, le module Compétences & Formation d'Aragon eRH présente les priorités de formation et les évolutions de poste qui peuvent en découler. Un module qui permet aux 50 managers de proximité d'ArcelorMittal Construction d'apprécier les compétences de leurs équipes et de les mettre en regard des besoins de formation afin de leur proposer des contrats de progression.

Un avantage opérationnel de premier ordre, qui garantit en outre l'équité entre les collaborateurs: ils peuvent s'assurer que les évolutions de carrière correspondent bien aux évolutions des compétences de ces derniers.

POURQUOI AVOIR CHOISI ARAGON RH ?

« Ajuster les compétences et la polyvalence pour répondre aux situations de haute et de basse conjoncture est la fonctionnalité structurante que nous recherchions. Aragon RH était la seule solution permettant d'y répondre, avec une mise en place rapide et simple adaptée à notre organisation. »

Michel Hervouin – Directeur du site de Contrisson ArcelorMittal Construction

A PROPOS D'ARAGON ERH

ARAGON eRH Simple human resources

Le choix du SIRH simple et convivial

Aragon eRH est la solution intégrée SIRH deux en un : administration courante (frais, temps, demandes collaborateur) et gestion des talents (évaluations, GPEC, formation).

C'est le choix de la simplicité pour les organisations de 50 à 3000 collaborateurs : facile à utiliser, rapide à mettre en place, SaaS robuste pour la DSI. Choisie par des leaders dans leur secteur : ArcelorMittal Construction, Total, Alain Afflelou, Caisse des Dépôts et Consignations Entreprises, Crédit Coopératif, Arraxe, Regime Dukan.

http://www.aragon-erh.com/

POUR EN SAVOIR PLUS

http://www.aragon-erh.com/clients/cas-clients/#arcelor-mittal

CONTACT PRESSE

Jean-Marc Satta

jean-marc.satta@aragon-erh.com

06 42 05 65 50

Président

Aragon-eRH

5, avenue de l'Observatoire

75006 Paris

Axel Adida

axel.adida.conseil@gmail.com

06 30 84 95 23

Conseil

24, rue de Montpensier

75001 Paris