



**eRH GPEC**  
**eRH Portail eRH**  
**eRH Evaluations**  
**eRH Administration RH**  
**eRH Formation**  
**eRH Recrutement**  
**eRH Collaboration**

## eRH GPEC

# Gestion administrative des collaborateurs Gestion des profils et des compétences Gestion des organisations

## Optez pour la souplesse et la sécurité

Professionnels RH ! Comment gérer des centaines voire des milliers d'informations réparties dans plusieurs dossiers ? Comment mieux identifier les informations clé sur vos salariés et intérimaires, les rendre accessibles et sécurisées à tout moment ? Comment mettre en place un système efficace sans nécessairement y consacrer un investissement conséquent ?

La solution Aragon-eRH vous permet de gérer en temps réels des données structurées et sécurisées. Grâce à un aperçu global et détaillé de vos collaborateurs (effectif, structure organisationnelle), vous créez un outil de prise de décisions utile afin d'augmenter les capacités d'évolution de votre entreprise. De plus, cela permet de consolider les informations issues de votre moteur de paie grâce à nos interfaces standards.

## Adoptez la simplicité

Aragon-eRH vous propose une gamme complète de modules administratifs RH. Un outil de référence intuitif et efficace qui permet de stocker les informations clés relatives au personnel.

L'administration des modules RH couvre :

- la gestion administrative des collaborateurs
- la gestion des intérimaires
- la gestion des profils et compétences
- la gestion des organisations

Grâce à ces modules indépendants et complémentaires, tous les aspects clés de la gestion de vos salariés constituent une solution tout en un. Cet ensemble de modules permet de s'adapter et de répondre à vos besoins spécifiques.



## Vos données RH : un outil de gestion stratégique

Avec la solution Aragon-eRH, les dossiers de vos collaborateurs deviennent un outil de gestion RH dynamique grâce à nos fonctionnalités 2.0. En quelques clics, vous pourrez :

- Consulter les dossiers collaborateurs selon les besoins (gestion des historiques, ...)
- Localiser chaque salarié dans la structure organisationnelle
- Suivre l'évolution de carrière des collaborateurs au sein de l'entreprise
- Associer chaque salarié à un profil et ses compétences
- Consulter les CVs des salariés, les parcours professionnels et de formation
- Gérer les équipements mis à disposition des salariés
- Accéder et mettre à jour les informations personnelles des salariés
- Gérer les historiques
- Scanner tous les documents des salariés

Les solutions d'Aragon-eRH, en mode SaaS (software as a service), vous garantissent un workflow homogène et efficace sans investir dans une solution interne coûteuse.

Pour savoir comment Aragon-eRH peut vous aider à disposer en temps réels de données fiables et permettre un reporting social simple et efficace, contactez-nous à cette adresse : [contact@aragon-erh.com](mailto:contact@aragon-erh.com).

[WWW.ARAGON-ERH.COM](http://WWW.ARAGON-ERH.COM)

## ARAGON eRH Simple Human Resources Le choix du SIRH simple et convivial

Aragon eRH est la solution intégrée SIRH deux en un : administration courante (frais, temps, demandes collaborateur) et gestion des talents (évaluations, GPEC, formation)

C'est le choix de la simplicité pour les organistaions de 50 à 3000 collaborateurs : facile à utiliser, rapide à mettre en place, SaaS robuste pour la DSI.

Choisie par des leaders de leur sector : ArcelorMittal, Total, Alain Afflelou, Caisse des Dépôts et Consignations Entreprises, Crédit Coopératif, Araxxe, Régime Dukan