

eRH Formation


Gestion de la formation

Formez vos collaborateurs, Gardez votre entreprise compétente

Afin de garder votre entreprise performante, la formation continue est un enjeu clé. Adapter les compétences de vos collaborateurs à la stratégie d'entreprise est un des leviers permettant de garantir la pérennité de cette dernière. Disposer de collaborateurs compétents constitue un atout majeur dans un environnement économique en constante évolution. Adapter les compétences des collaborateurs est aussi un levier permettant de les fidéliser et d'optimiser la mobilité interne.

Comment assurer à vos salariés une formation qui approfondit leurs connaissances et enrichit leur expérience professionnelle ? Comment suivre efficacement le développement de leurs compétences et prendre des décisions stratégiques sur les besoins de formation actuels et futurs ?

Aragon-eRH vous aide à élaborer et gérer un plan de formation stratégique et opérationnel qui valorise vos collaborateurs et permet de minimiser le turnover et d'adapter les compétences de l'entreprise aux besoins opérationnels.



Plans de Formation

Plan de formation du collaborateur Laurence Assheh

Type	Formation	Progression (SCORM)	Temps écon. (SCORM)	Statut	Date de début	Date de fin
Intra	Flexibilité / Niveau 2	0 %	0	Inscrit	08/09/2011 PM	30/09/2011 PM
Interne	JAVA / Niveau 2	0 %	0	A faire	--A DEFINIR--	
E-learning	4 - Evaluation: Manager	0 %	0	A faire	--A DEFINIR--	
Interne	JAVA / Niveau 2	0 %	0	Réalisée	08/09/2009 AM	12/09/2009 PM

Ajouter une formation :

Autres formations/Commentaires

Enregistrer

Retour

Copyright © 2011 SAS Aragon-eRH - Tous droits réservés - Mentions légales

Optimisez la formation professionnelle

Ce module est interfacé avec celui de la « Gestion des évaluations et développement des compétences » via la génération automatique du plan de formation au cours de l'entretien d'évaluation. Une fois le plan de formation généré, un workflow de validation et de suivi est mis en place entre le manager, le responsable formation, le formateur et le collaborateur.

Le module formation Aragon-eRH vous permet de :

- Préparer le plan de formation en fonction des besoins en compétence opérationnels de l'entreprise.
- Administrer le catalogue de formation
- Gérer les plans de formation
- Gérer les sessions de formation présentielles
- Gérer et suivre en temps réel l'avancement des formations de type e-learning (norme SCORM)
- Administrer le suivi des présences et des temps passés en formation (par typologie de formation)
- Réaliser les évaluations des compétences acquises lors des formations
- Réaliser les évaluations des formations (contenu, formateur,...)
- Réaliser le reporting légal et opérationnel des formations (2483 incluse)

Grâce au module « Gestion de la formation », Aragon-eRH vous aide à définir les besoins de formation de votre entreprise afin d'assurer une meilleure performance de vos collaborateurs et un retour concret sur votre investissement en formation.

Aragon-eRH : Votre partenaire de formation stratégique

Valoriser vos clients, c'est d'abord valoriser vos collaborateurs et leurs compétences. Avec Aragon-eRH, vous enrichissez la base des compétences de votre entreprise afin d'augmenter la performance et la productivité, tout en fidélisant vos collaborateurs.

Les solutions d'Aragon-eRH, en mode SaaS (software as a service), vous garantissent un workflow homogène et efficace sans investir dans une solution interne coûteuse.

Pour savoir comment Aragon-eRH peut vous aider à mieux exploiter votre capital formation, contactez-nous à cette adresse : contact@aragon-erh.com.

WWW.ARAGON-ERH.COM

ARAGON eRH Simple Human Resources Le choix du SIRH simple et convivial

Aragon eRH est la solution intégrée SIRH deux en un : administration courante (frais, temps, demandes collaborateur) et gestion des talents (évaluations, GPEC, formation)

C'est le choix de la simplicité pour les organisaions de 50 à 3000 collaborateurs : facile à utiliser, rapide à mettre en place, SaaS robuste pour la DSI.

Choisie par des leaders de leur secteur : ArcelorMittal, Total, Alain Afflelou, Caisse des Dépôts et Consignations Entreprises, Crédit Coopératif, Araxxe, Régime Dukan