

## Attirez les bons collaborateurs

Un des avantages concurrentiels des entreprises est sa capacité à recruter vite et bien. Pouvoir recruter en temps réels les compétences manquantes est un enjeu majeur.

Mais trouver le profil idéal au poste à pourvoir peut s'avérer difficile. Comment optimiser le processus de recrutement de votre entreprise, de l'étude de la candidature à l'embauche?  
**L'objectif : le bon candidat au bon moment à la bonne place au sein de l'entreprise.**

Aragon-eRH fournit à votre entreprise une solution complète qui permet un recrutement du candidat « idéal » plus ciblé, plus efficace en toute simplicité.

## Simplifiez le recrutement

Le module « Gestion du recrutement » permet de gérer le processus de recrutement de A à Z, du dépôt de candidature à l'intégration du collaborateur.

Le module fonctionne ainsi :

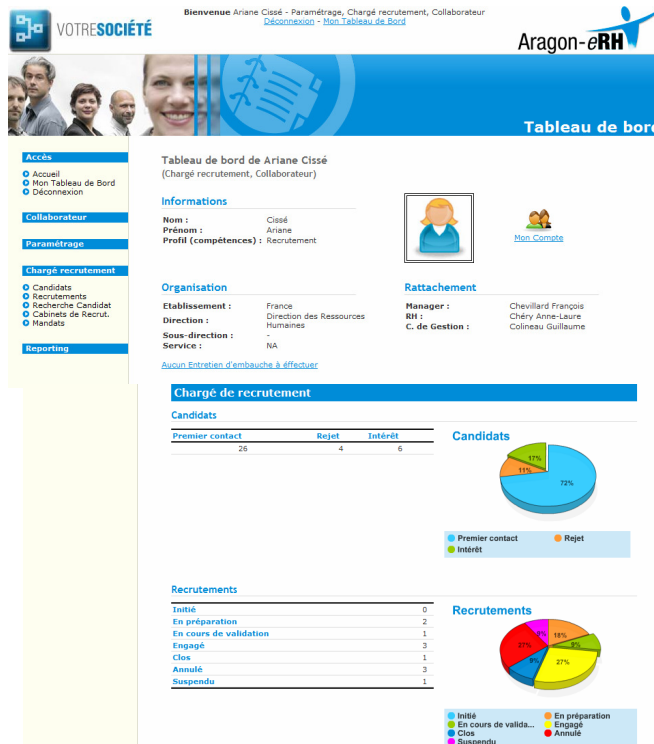
A travers les menus de délégation, le management élabore un profil de candidat à recruter. Un workflow permet en interne de valider en quelques clics tout un ensemble d'informations facilitant l'identification du futur candidat.

Une fois validé, le chargé de recrutement gère le processus (entretiens, suivi des candidatures,...) jusqu'à l'entretien d'embauche (screening, recherche sur la base candidats, constitution Short List, entretiens d'embauche).

Ce module vous permet de suivre en temps réel :

- L'avancement de vos recrutements
- La mise à jour des postes à pourvoir
- Pour le candidat, le statut de sa demande de candidature
- Un suivi du processus à partir de l'offre d'emploi jusqu'à l'intégration dans l'entreprise

A travers ses algorithmes de recherche de candidats, vous visualiserez en quelques secondes les candidats correspondant aux postes à pourvoir et pourrez engager votre processus de recrutement interne en toute simplicité.



## Facilitez leur candidature

De plus, le module « Gestion du recrutement » permet aux candidats intéressés de s'inscrire, répondre aux offres d'emploi ou encore déposer des candidatures spontanées via le portail de recrutement.

Une fois inscrit, ils peuvent régulièrement mettre à jour leur compte dans la rubrique intitulée « Espace candidat ».

Le portail de recrutement permet :

- D'envoyer son CV rapidement et facilement
- De consulter les offres d'emploi en temps réel
- De transférer automatiquement, après embauche, les données du candidat dans le dossier collaborateur

Les solutions d'Aragon-eRH, en mode SaaS (software as a service), vous garantissent un workflow homogène et efficace sans investir dans une solution interne coûteuse.

Pour savoir comment Aragon-eRH peut vous aider à embaucher les collaborateurs « idéaux », contactez-nous à cette adresse : [contact@aragon-erh.com](mailto:contact@aragon-erh.com).