

Fidélisez vos collaborateurs

Dans un environnement professionnel de plus en plus compétitif, assurez-vous de valoriser vos salariés en fonction de la performance de chacun. Salaires, primes et avantages sociaux sont les moyens de motiver vos salariés et de valoriser les compétences et la mobilité. **L'objectif : augmenter la performance de vos collaborateurs.**

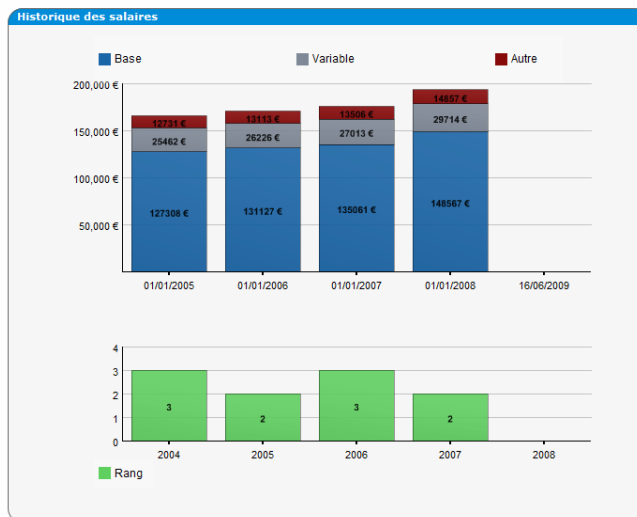
La motivation de vos collaborateurs repose notamment sur une rémunération objective. Mais comment savoir si le salaire attribué est compétitif dans votre secteur d'activité ? Comment être certain de ne pas sous-estimer ou surestimer la rémunération de chaque salarié ?

Gérez votre masse salariale

Grâce au module « Gestion de la rémunération », tous les aspects de la rémunération sont gérés via une seule application.

Il permet :

- D'évaluer les niveaux de performance des collaborateurs
- D'affecter un benchmark de rémunération aux collaborateurs (interne ou externe)
- De simuler les augmentations de salaires des collaborateurs
- De précalculer les impacts des augmentations de salaire par direction, division,...



Prenez la bonne décision

Ce module permet au Responsable de rémunération d'effectuer des simulations d'augmentation de salaire, de simuler les impacts budgétaires.

La fonction de simulation s'opère à partir des évaluations, des données de paie et s'appuie sur un benchmark des salaires par profils. **L'objectif : récompenser les efforts de vos collaborateurs de manière juste.**

Aragon-eRH vous permet d'avoir une vue d'ensemble de votre masse salariale, des niveaux de salaire par niveau de performance, par profil et par entité organisationnelle.

Les solutions d'Aragon-eRH, en mode SaaS (software as a service), vous garantissent un workflow homogène et efficace sans investir dans une solution interne coûteuse.

Pour savoir comment Aragon-eRH peut vous aider à optimiser votre système de rémunération, contactez-nous à cette adresse : contact@aragon-erh.com.