

## Partagez objectifs et compétences

Reconnaître, motiver et fidéliser leurs collaborateurs sont des défis que doivent relever les managers, cadres et responsables RH au quotidien.

L'évaluation des compétences est primordiale pour faire face à la concurrence. De plus, pour mettre en œuvre la stratégie de votre entreprise, il est essentiel d'identifier les compétences de vos salariés. Ainsi, atteindre les objectifs fixés et générer de la croissance vont dépendre d'une évaluation globale des performances.

Comment identifier précisément les compétences de vos collaborateurs afin de leur attribuer le poste adéquat ? Plus important encore, comment optimiser la satisfaction des collaborateurs et les fidéliser au sein de l'entreprise ?

## Exploitez toute compétence

Le module « Gestion des évaluations et du développement des compétences » permet de gérer le workflow des compétences et des performances des collaborateurs.

Il fonctionne ainsi :

Grâce à son portail sécurisé, chaque collaborateur peut s'évaluer et mettre à jour ses aptitudes professionnelles en réalisant son bilan personnel. Par la suite, le manager prépare l'entretien d'évaluation et le fait valider par le RH. Ce module permet également aux collaborateurs de communiquer toute compétence n'ayant toujours pas été exploitée, de définir leurs objectifs de carrière et d'exprimer leurs perspectives de développement du court au long terme. **L'objectif : valoriser et développer le potentiel de chaque collaborateur.**

Les managers contrôlent ainsi de près l'évolution et la performance de leurs équipes, identifient les écarts de compétences et obtiennent un aperçu précis des éventuelles compétences cachées. Les entretiens d'évaluation permettent d'établir un dialogue efficace entre les collaborateurs et leur manager. **L'objectif : coordonner compétence et stratégie d'entreprise.**

Le module « Gestion des évaluations et du développement des compétences » :

- Augmente la satisfaction des salariés
- Minimise les coûts administratifs
- Réduit conséquemment les renouvellements du personnel
- Équipe les managers d'outils essentiels à la prise de décision
- Augmente la productivité des salariés et le retour sur investissement

Domaine	Sous-domaine	Evaluation	Objectif	Niveau requis
Métier	Encadrer les activités opérationnelles	NA	NA	1
Métier	Réaliser les activités opérationnelles	NA	NA	3
Métier	Evaluer les activités opérationnelles	1	2	3
Process	Process RH	NA	NA	1
Compétence	Communication	NA	NA	2
Compétence	Orientation client (interne - externe)	1	2	2
Compétence	Flexibilité	NA	NA	2
Technique	Expertise marché (métier ou technologie)	NA	NA	1
Technique	Technologies réseaux	1	1	1
Technique	Technologies de développement	0	2	2
Technique	Technologies hardware	NA	NA	2
Technique	Technologies software	2	2	2
Technique	Modules entreprise FONCTIONNEL	1	1	1
Technique	Modules entreprise TECHNIQUES	NA	NA	1

## Prenez des décisions stratégiques

En temps réel, vous pouvez disposer d'une cartographie des compétences disponibles, des écarts entre une vision stratégique des compétences et une réalité opérationnelle.

Les solutions d'Aragon-eRH, en mode SaaS (software as a service), vous garantissent un workflow homogène et efficace sans investir dans une solution interne coûteuse.

Pour savoir comment Aragon-eRH peut vous aider à mieux connaître vos collaborateurs et en faire un avantage concurrentiel, contactez-nous à cette adresse : [contact@aragon-erh.com](mailto:contact@aragon-erh.com).